



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ที่ พร ๗๗๑๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖(รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ได้ดำเนินงานบันทึกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านระบบ (E-planNACC) <https://www.nacc.co.th> ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง <https://www.hua-muang.go.th> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางภคญดา ตีตพิณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(ลงชื่อ).....

(นายจिरายูทธ์ หงษ์สืบเจ็ด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง



(ลงชื่อ).....

(นายจिरายูทธ์ หงษ์สืบเจ็ด)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง



(ลงชื่อ).....

(นายสมพล พุ่มพวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง



รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
อำเภอสอง จังหวัดแพร่

**การดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และบัดนี้การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลกาดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๗ โครงการ
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๑๕ โครงการ
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน ๓ โครงการ
- มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ โครงการ

รายละเอียดมาตรการ กิจกรรม โครงการ ที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปรากฏตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-PlanNACC

ผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. รอรายงาน | ๕ โครงการ |
| ๒. ดำเนินการแล้วเสร็จ | ๒๕ โครงการ |
| ๓. โครงการที่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ | จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้ |

๓.๑ มิติที่ ๑ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต งบประมาณ ๑๒,๐๐๐ บาท

๓.๒ มิติที่ ๒ โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง งบประมาณ ๑๔,๐๐๐ บาท

๓.๓ มิติที่ ๓ โครงการจัดเวทีประชาคม งบประมาณ ๗,๐๐๐ บาท

มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติอยู่ในระดับ มาก ร้อยละ ๑๐๐ (รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานแนบท้าย)

ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตช่วยกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบล เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน กฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน
๓. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ
๔. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนาโดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๖. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมให้บริการด้วย ความเสมอภาค เป็นธรรม

ปัญหา อุปสรรค

๑. บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัดรวมถึงขาดความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

๒. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับการกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินกา รแล้ว เสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้		
๑	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		๑.มีคำสั่งมอบเจ้าหน้าที่ได้รับผิดชอบ ๒.มีคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานฯ	
๒	มาตรา “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง”	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีมาตรการประมวลจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ๘๐	
๓	โครงการเชิญเกียรติบุคคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓					
๔	ยกย่องเชิญเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓					
๕	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการก่อการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					ร้อยละ การ การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนินการ ได้		
๖	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๑	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐			✓		คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๖๗ คน เข้ารับการ ฝึกอบรม ณ วัดพระ ฝักอปรณ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีความเข้าใจ หลักคุณธรรม จริยธรรม	
๗	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน การทุจริต	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓					
๘	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีการประชุม คณะกรรมการใน การเลื่อนขั้น เงินเดือน ทุกครั้ง บุคลากรมีความพึง พอใจ ร้อยละ๘๐	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนินการ ได้		
๙	โครงการประเมินพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๒	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐			✓		ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของ อบต.หัวเมือง จำนวน ๔ งาน จำนวน ผู้รับบริการ จำนวน ๗๑๐ คน โดยได้รับความพึงพอใจ ในการให้บริการ โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดีเด่น มากที่สุด	
๑๐	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		ประชาชนทราบขั้นตอนการใช้บริการตามลำดับคิว	
๑๑	มาตรการ NO Gift Policy	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทาง NO Gift Policy ร้อยละ๑๐๐	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้		
๑๒	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี”	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีการประชุมติดตาม ความก้าวหน้า/ รายงานการใช้จ่าย งบประมาณ ทุกๆ ไตรมาส	
๑๓	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีคำสั่งมอบหมาย งาน มอบอำนาจ รักษาการแทน และปฏิบัติตาม โดย รองนายกฯ คนที่ ๑ ดูแลการทำงาน ใน งานการศึกษา รอง นายกฯ คนที่ ๒ ดูแล การทำงานในงาน ช่าง	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้าบริการส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รายงาน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนินการได้		
๑๔	มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐	✓					
๑๕	มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมืองด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้าบริการเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		อบต.หัวเมือง ได้ ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การค้าบริการเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ประกาศ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คะแนน ๙๑.๙๙อยู่ในระดับ ดี	
๑๖	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		อบต.หัวเมือง มีการ จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาลใน ระดับบุคคล ทุกคน	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้าบริการส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนินการได้			
๑๗	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและค่านิยมโปร่งใส	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			อบต.หัวเมือง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและค่านิยมโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประกาศ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน คะแนน ๙๑.๗๙ อยู่ในระดับ ดี	
๑๘	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓			มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ www.hua-muang.go.th ใน ๕ ประเด็น นี้ ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ๒.การบริหารงาน ๓.การบริหารเงินงบประมาณ ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕.การส่งเสริมความโปร่งใส	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รายงาน งาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้		
๑๙	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีการรายงานผลการ ดำเนินการด้าน การเงิน การคลัง และ การพัสดุ ผ่านเว็บไซต์ www.hua - muang.go.th	
๒๐	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเมือง และ เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ www.hua- muang.go.th	
๒๑	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีคำสั่งมอบหมายใน การปฏิบัติราชการ แทน	
๒๒	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเมือง”	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง ทุก กอง	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รายงาน งาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้		
๒๓	โครงการจัดเวทีประชาคม	๓	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐			✓		มีการจัดการประชุมการ ประชาคม ครอบครัว ๑๓ หมู่บ้าน เมื่อวันที่ ๖- ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีประชาชนเข้า ร่วมจำนวน ๓๔๐ คน	
๒๔	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเมือง	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีคำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	
๒๕	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น มี ประชาชน ร่วมเป็น คณะกรรมการ ทั้ง คณะกรรมการสนับสนุน แผนฯ, คณะกรรมการ จัดการแผนฯและ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนฯ	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รายงาน งาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนินการได้		
๒๖	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีคู่มือ/แนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ อปท.หัวเมือง	
๒๗	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		อปท.หัวเมือง มี นักวิชาการตรวจสอบ ภายในและจัดทำ แผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี	
๒๘	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีรายงานการ ประเมินผลการ ควบคุมภายในตาม หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่า ด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้าบริการสุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รายงาน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้		
๒๙	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางรับการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		อปท.หัวเมือง มีช่องทางรับการร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต ผ่านทางออนไลน์ บนเว็บไซต์ www.hua-muang.go.th	
๓๐	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีรายการการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๑ ชุด	