



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

ที่ ๑๕๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม “การประเมินโดยใช้ชื่อว่าคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๑. ว่าที่ร.ต.ปนาท	ตนาวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	ประธานฯ
๒. นายจิรายุทธ์	หงษ์สืบเจ็ด	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นายรังสรรค์	จินายะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	“
๔. ว่าที่ร.ต. เสถียร	เข้มขัน	ผู้อำนวยการกองช่าง	“
๕. นางสุตพรพรชา	รัตนบุผา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	“
๖. นายอำพล	โสภา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	“
๗. นางสาวนวรรรัตน์	โปหาตุ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการฯ

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสาคร จิตชู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง อำเภอสอง จังหวัดแพร่
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓

วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

ผู้มาประชุม

- | | | |
|----------------|--------|--------------------------------------|
| ๑. นายสาคร | จิตชู | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง |
| ๒. นายสมศักดิ์ | อะจิมา | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง |
| ๓. นายสมชาย | ศรีนวล | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง |

คณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | | |
|----------------------|-------------|--|------------|
| ๑. ว่าที่ร.ต.ปนาท | ตนาวรรณ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง | ประธานฯ |
| ๒. นายจิรายุทธ์ | หงษ์สืบเจ็ด | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. นายรังสรรค์ | จินายะ | ผู้อำนวยการกองคลัง | “ |
| ๔. ว่าที่ร.ต. เสถียร | เข้มขัน | ผู้อำนวยการกองช่าง | “ |
| ๕. นางสุดพรรณษา | รัตนบุผา | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม | “ |
| ๖. นายอำพล | โสภา | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | “ |
| ๗. นาวสาวนวรรตน์ | โปธาดุ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการฯ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ว่าที่ ร.ต.ปนาท ตนาวรรณ - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ที่ ๑๕๒ / ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยให้คณะกรรมการฯ ดำเนินกิจกรรมรณรงค์การบริหารงานที่โปร่งใส และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต และการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนการใช้สื่อสังคมติดต่อสื่อสารในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

/ ระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ว่าที่ ร.ต.ปนาท ตनावรรณ - ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการทำงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลจาก

๑. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)
๒. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)
๓. การเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OpenData)

ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และผลการประเมินจะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากร

/ ในหน่วยงาน...

ในหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไก ในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการ ยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มียอดขึ้น และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๒๗
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๑๒
๔	การใช้อำนาจ	๘๒.๒๑
๕	การใช้งบประมาณ	๘๑.๘๑
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๖๕
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๐๑
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๑๓
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๓๕
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๗๑.๙๘

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๗๑.๙๘ คะแนน

สรุปได้ดังนี้ จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ส่วนจุดอ่อน ที่จะต้องได้รับการพัฒนา เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๑.๙๘ คะแนน

มติที่ประชุม - คณะกรรมการฯ รับทราบผลการประเมิน

/ ระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ว่าที่ ร.ต.ปนาท ตนาวรรณ - การวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
จำแนกตามดัชนีตัวชี้วัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง(Integrity and
Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเด็น
ที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

๑. ด้านการใช้ทรัพยากรของราชการ
๒. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน
๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

ซึ่งจะต้องมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน โดยต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการกำกับ ติดตาม ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล เพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการใช้ทรัพยากรของราชการ

- ๑.๑ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลง หรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำ
ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว
- ๑.๒ มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการ
ปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายใน และภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน
- ๑.๓ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบโดยทั่วกัน
- ๑.๔ ติดตามสรุป และรายงานผลเป็นประจำปีงบประมาณ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

- ๒.๑ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว
(one stop service)
- ๒.๒ การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมียช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ๒.๓ กำหนดผู้รับผิดชอบในการให้บริการด้านต่างๆ
- ๒.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ๒.๕ แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้รับทราบ และถือปฏิบัติ
- ๒.๖ ติดตามสรุป และรายงานผลเป็นประจำปีงบประมาณ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ด้านการเปิดเผยข้อมูล

- ๓.๑ หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูล
พื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการ และกิจกรรม
จะต้องมีการตรวจสอบ และต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูล
ให้ประชาชนทราบ

- ๓.๒ การจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้
- ๓.๓ กำหนดผู้รับผิดชอบในการลงข้อมูลด้านต่างๆ ให้ครบถ้วน ครบคลุม เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ให้ประชาชนทราบ
- ๓.๔ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถรับบริการผ่านช่องทาง เว็บไซต์ได้
- ๓.๕ ติดตามสรุป และรายงานผลเป็นประจำปีงบประมาณ

มติที่ประชุม - คณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้กำกับ ติดตามสรุป และรายงานผล เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ปิดประชุม ๑๑.๔๐ น.

(ลงชื่อ) นวรัตน์ โปหาตุ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวนวรัตน์ โปหาตุ)
เลขานุการฯ

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.ปนาท ตनावรรณ์ ผู้รับรองรายงานการประชุม
(ปนาท ตनावรรณ์)
ประธานฯ