

มาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
อำเภอสอง จังหวัดแพร่

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) การใช้งบประมาณ (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง อำเภอสอง จังหวัดแพร่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประการสำคัญสุด คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมา	๑
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒
- ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	๒
- เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA	๒
• ๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
- วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
๒. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๙



ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการทำงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลจาก

๑. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)
๒. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)
๓. การเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OpenData)

ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และผลการประเมินจะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไก ในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

กรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	(๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	(๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	(๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

๒. เกณฑ์การประเมินผล และการรายงานผลการประเมิน ITA ลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๑. ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
หัวเมือง อำเภอสอง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

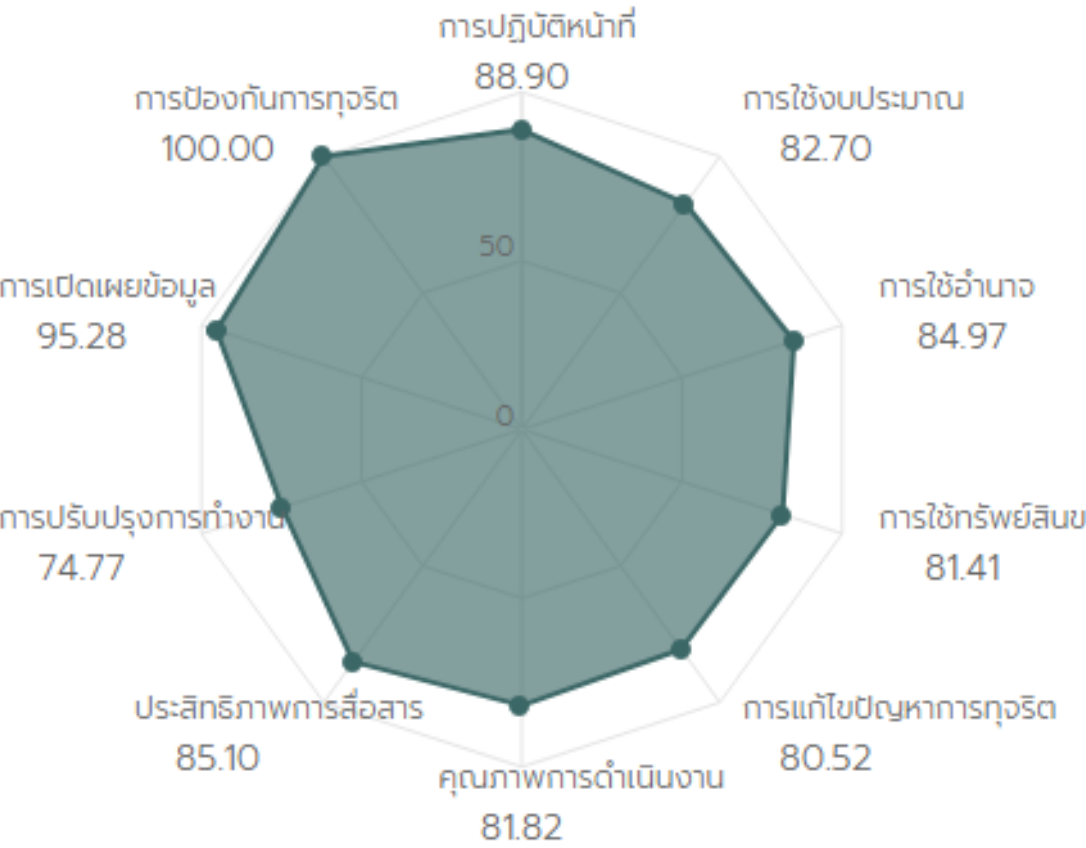


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

88.33 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	95.28
3	การปฏิบัติหน้าที่	88.90
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.10
5	การใช้อำนาจ	84.97
6	การใช้งบประมาณ	82.70
7	คุณภาพการดำเนินงาน	81.82
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.41
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.52
10	การปรับปรุงการทำงาน	74.77

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	74.77	คะแนน
-------------	--------	-------	-------------	-------	-------

สรุปได้ดังนี้

จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

จุดอ่อน ที่จะต้องได้รับการพัฒนา เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๗๔.๗๗ คะแนน

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด มีดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๙๐ คะแนน	จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมีระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) <u>การปฏิบัติหน้าที่</u> ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น ๒) <u>การใช้งบประมาณ</u> แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้ มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ ๘๒.๗๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๔.๙๗ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๑.๔๑ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๐.๕๒ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่อ	
	๓) <u>การใช้อำนาจ</u> พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ๔) <u>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u> ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ๕) <u>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u> ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง จัดทำแผนด้านการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งทบทวนมาตรการการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต และมีการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๑.๘๒ คะแนน	จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอกผู้มารับบริการ ที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) <u>คุณภาพการดำเนินงาน</u> เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือให้บริการกับผู้มารับบริการ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๕.๑๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๔.๗๗ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ต่อ	
	๒) <u>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</u> เผยแพร่ข้อมูลหน่วยงาน หรือผลงานที่สาธารณชนควรได้รับ ให้มีความชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น ๓) <u>การปรับปรุงการทำงาน</u> ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น เพิ่มการปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน หรือให้บริการ เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๕.๒๘ คะแนน	จากผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันปรามการทุจริต โดยมีมาตรการเป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) <u>การเปิดเผยข้อมูล</u> ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ_แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ต่อ	
	๒) <u>การป้องกันการทุจริต</u> สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน แสดงนโยบายผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่จะต้องไม่มีการรับของขวัญ ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม และมีความโปร่งใส แสดงกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่สามารถก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการกำกับ ติดตาม ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล เพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรม และจากการประชุม คณะกรรมการเพื่อดำเนินการกำกับ ติดตาม ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	๑.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอน ระยะเวลา และ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่าง ชัดเจน ๑.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้ จ่ายงบประมาณ - แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหา พัสดุ - กระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผย และพร้อมรับการ ตรวจสอบจากทุกภาคส่วน - การจัดทำรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเมือง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมพนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเมือง
๒. การบริหารงาน บุคคล	๒.๑ กำหนดมาตรการบริหารงาน บุคคลและการ พิจารณาให้คุณ ให้ โทษตามหลักคุณธรรม และ ความสามารถ ๒.๒ การใช้อำนาจของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำ รายละเอียดของตำแหน่งงาน และ เกณฑ์การประเมินผล รวมทั้งการ เปิดรับฟังความคิดเห็นของ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเมือง - งานเจ้าหน้าที่	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมพนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเมือง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การสร้างฐาน ความคิด การ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	๓.๑ เสริมสร้างฐานความคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๓.๒ จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเมือง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมพนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเมือง
๔. การปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียนการ ทุจริต และประพฤ ติมิชอบของเจ้าหน้าที่	๔.๑ จัดทำมาตรการ และแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๔.๒ แสดงนโยบายผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ จะต้องไม่มีการรับ ของขวัญ ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรม และมีความโปร่งใส แสดง กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความ เสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการ ทุจริต และประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเมือง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมพนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเมือง
๕. การปรับปรุงการ ทำงาน	๕.๑ ปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น ไม่ปิดบัง หรือ บิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ หรือให้บริการกับผู้มา รับบริการ ๕.๒ ปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอน การดำเนินงาน/การให้บริการให้ ดีขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน หรือให้บริการ เกิด ความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเมือง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมพนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเมือง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๖. การแก้ไขปัญห การทุจริต	๖.๑ จัดทำแผนด้านการป้องกัน การทุจริต พร้อมทั้งทบทวน มาตรการการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ๖.๒ เฝ้าระวัง ตรวจสอบการ ทุจริต และมีการลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเมือง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมพนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเมือง
๗. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๗.๑ ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ๗.๒ เพิ่มการอำนวยความสะดวก เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๗.๓ เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและ ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเมือง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมพนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเมือง
๘. คุณภาพการ ดำเนินงาน	๘.๑ ปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น ไม่ปิดบัง หรือ บิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ หรือให้บริการกับผู้มา รับบริการ	- คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเมือง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมพนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเมือง

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวนวรรตน์ โพธาดุ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบ

(นายจิรายุทธิ์ หงษ์สืบเจ็ด)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.



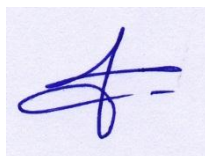
ผู้ตรวจสอบ

(ปนาท ตनावรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายสมพล พุ่มพวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง