



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
เรื่อง แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมืองเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการหลายด้าน โดยเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นมิติหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์ และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญ ที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายสมพล พุ่มพวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
อำเภอสง จังหวัดแพร่

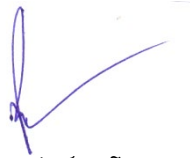
แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑ และไตรมาส ๓	
๒. การสรรหา คนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- การสรรหาบุคลากรตำแหน่งที่ว่าง - ต่อสัญญาพนักงานจ้าง	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๓. การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	- การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๔. การพัฒนาบุคลากร	- โครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลตามสายงานทั้งหมด	๑๘๕,๐๐๐.-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๕. การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	- ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติราชการ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ ๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๖. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน	- กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการดำเนินการกิจตามหลัก จริยธรรมในทุกด้าน - จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมบังคับใช้ในหน่วยงาน - ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจ และปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม - โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.-	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔	
๗. การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน รวมถึง ปรับภูมิทัศน์รอบนอกสำนักงาน	๕๐,๐๐๐.-	ไตรมาส ๑	
	- พนักงานได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี(สิทธิประโยชน์ข้าราชการ และประกันสังคม)	-ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔	
	- พนักงานได้รับสวัสดิการอื่นๆ ตามระเบียบข้อบังคับด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐๐,๐๐๐.-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
	- พนักงานมีความพึงพอใจในการทำงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
	- พนักงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยในที่ทำงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
	- พนักงานได้รับสวัสดิการ และผลตอบแทนพิเศษ (โบนัส)	๙๐๐,๐๐๐.-	ไตรมาส ๔	

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวนรรัตน์ โปธาตุ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบ

(นายจิรายุทธ์ หงษ์สืบเจ็ด)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายสมพล พุ่มพวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง