



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ที่ พร ๗๗๑๐๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗(รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ได้ดำเนินงานบันทึกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านระบบ (E-planNACC) <https://www.nacc.co.th> ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง <https://www.hua-muang.go.th> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางภักฎดา ดีตพัฒน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

← พพ

(ลงชื่อ).....

(นายจิรายุทธ์ หงษ์สืบเจ็ด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

← พพ

(ลงชื่อ).....

(นายจิรายุทธ์ หงษ์สืบเจ็ด)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

จิรายุทธ์ หงษ์สืบเจ็ด

(ลงชื่อ).....

(นายสมพล พุ่มพวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
เรื่อง ประกาศผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการทุจริตเพื่อยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิด
ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริต
คอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการ
แผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการ
ดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ได้นำเสนอรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒
เดือน) ตามระบบ e-PlanNACC มาเป็นข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายสมพล พุ่มพวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง



รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
อำเภอสอง จังหวัดแพร่

การดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และบัดนี้การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลกาดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๗ โครงการ
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๑๕ โครงการ
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน ๓ โครงการ
- มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จำนวน ๕ โครงการ

รายละเอียดมาตรการ กิจกรรม โครงการ ที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ปรากฏตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-PlanNACC

ผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- | | | |
|--|---------|----------------|
| ๑. รอรายงาน | ๗ | โครงการ |
| ๒. ดำเนินการแล้วเสร็จ | ๓๐ | โครงการ |
| ๓. โครงการที่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ | จำนวน ๑ | โครงการ ดังนี้ |

๓.๑ มิติที่ ๒ โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง งบประมาณ ๑๔,๐๐๐ บาท

มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติอยู่ในระดับ มาก ร้อยละ ๑๐๐ (รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานแนบท้าย)

ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตช่วยกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบล เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน กฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน
๓. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ
๔. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนาโดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๖. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมให้บริการด้วย ความเสมอภาค เป็นธรรม

ปัญหา อุปสรรค

๑. .บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัดรวมถึงขาดความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

๒. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับการกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
๑	โครงการเชิญเกียรติบุคคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยควมวิริยะอุตสาหะ และชื่อสัตย์สุจริต	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓					
๒	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่นผู้ทำความประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓					
๓	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการค้ามนุษย์	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓					
๔	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓					
๕	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการค้ามนุษย์	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓					
๖	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓		✓		ไตรมาส ๒ วันที่ ๖-๘ ก.พ. ๖๗	คำสั่งให้สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้ารับการอบรม “หลักสูตรแนวทางการแก้ไขปัญหากิจการสภาท้องถิ่น และหลักเกณฑ์การออกกระเบียบว่าด้วยการดำเนินการของประชาชน” ระหว่างวันที่ ๖-๘ ก.พ.๒๕๖๗ ณ โรงแรมแพร่ศร จ.แพร่

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้าฟรุติต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้			
๗	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีคำสั่งมอบหมายในการปฏิบัติราชการแทน	ไตรมาส ๑	
๘	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีการตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑	
๑๐	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีคำสั่งมอบหมายงาน ,มอบอำนาจ รักษาการแทน และปฏิบัติตาม โดย รองนายกฯ คนที่ ๑ ดูแลการทำงาน ในงาน การศึกษา รองนายกฯ คนที่ ๒ ดูแลการทำงานในงานช่าง	ไตรมาส ๑	
๑๑	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		มีผลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.huamang.go.th	ไตรมาส ๑ - ๔	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้าฟรุ๊ตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
					อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้			
๑๒	มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขึ้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓		จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	ไตรมาส ๑	
๑๓	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓		อบต.หัวเมือง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประกาศ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	ไตรมาส ๑	
๑๔	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓		อบต.หัวเมือง มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล ทุกคน	ไตรมาส ๑	
๑๕	กิจกรรม “สร้างความรู้ในโครงการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน”	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓		มีการประชุมคณะกรรมการในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ทุกครั้งบุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๑	
๑๖	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	๒	๐.๐๐	๐.๐๐		✓		ประชุมติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่ายงบประมาณทุกไตรมาส	ไตรมาส ๑ - ๔	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้าฟรุติต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
๑๗	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	ประชาชนทราบขั้นตอนการใช้บริการตามลำดับคิว	ไตรมาส ๑	
๑๘	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	มีการนำระบบออนไลน์ มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผล การให้บริการประชาชน	ไตรมาส ๑	
๑๙	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๒	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐			✓	ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของ อบต.หัวเมือง จำนวน ๔ งาน จำนวนผู้รับบริการ จำนวน ๗๑๐ คน โดยได้รับความพึงพอใจ ในการให้บริการโครงการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดีเด่น มากที่สุด	ไตรมาส ๔	
๒๐	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ดำเนินงานตามพันธกิจให้บริการ อย่างเท่าเทียม	ไตรมาส ๑	
๒๑	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	มีประกาศและแนวทางการ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต.หัวเมือง	ไตรมาส ๑	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
๒๒	มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานฯ กำหนดให้มีขั้นตอนการตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน	ไตรมาส ๑	
๒๓	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยื่นทรัพย์สิน ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ	ไตรมาส ๑	
๒๔	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ไตรมาส ๑	
๒๕	มาตรการ NO Gift Policy	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทาง NO Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐	ไตรมาส ๑	
๒๖	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	มีคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.hua-muang.go.th	ไตรมาส ๑	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้		
๒๗	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		ไตรมาส ๑	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการ ทั้งคณะกรรมการสนับสนุนแผนฯ , คณะกรรมการจัดการแผนฯ และ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ
๒๘	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		ไตรมาส ๑	มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒๙	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์	๓	๐.๐๐	๐.๐๐	✓					
๓๐	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		ไตรมาส ๑ เดือน ธ.ค. ๖๗	ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และเผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาทางเว็บไซต์ www.hua-muang.go.th

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ(ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
					รายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
๓๑	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑	ไตรมาส ๑ เดือน พ.ย ๖๗	
๓๒	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๑ ชุด	ไตรมาส ๑ เดือน ต.ค. ๖๗	
๓๓	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	สมาชิกสภา มีศักยภาพในการตรวจ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ร่วมเป็นคณะกรรมการแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ไตรมาส ๑	
๓๔	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓	อบต.หัวเมือง มีนักวิชาการตรวจสอบภายในและจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ไตรมาส ๔ เดือน ก.ย. ๖๗	