



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ ตามโครงการจ้างงานประชาชน
ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
ระยะที่ ๒

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ร่วมกับ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ระยะ ๒ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครงาน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓๗๖ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่ของตำแหน่ง (รายละเอียดคุณสมบัติและพื้นที่การปฏิบัติงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)
- (๒) ประสานงานกับผู้ขอรับบริการ และบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒. อัตราค่าจ้าง

๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
- (๕) มีความรู้ความสามารถหรือทักษะทางด้านการจดบันทึก การจัดทำรายงาน การสื่อสาร การประสานงานเชิงพื้นที่ การใช้คอมพิวเตอร์
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๗) ไม่เป็นคนวิกลจริต จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดใน กฎ ก.พ.อ.

/ (๘) ไม่เป็น...

- (๘) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๙) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๑๐) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย
- (๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๖) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการกักตัวตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
- (๑๗) ต้องไม่เป็นผู้ที่ได้รับเงินจากมาตรการเยียวยาต่าง ๆ ของรัฐบาลทุกกรณี

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัคร ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๔. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (๓) สำเนาเอกสารหลักฐานใบแสดงผลการศึกษา เช่น ทรานสคริป หรือหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา
- (๔) เอกสารหลักฐานว่าไม่เป็นผู้ได้รับเงินตามมาตรการเยียวยาของรัฐบาลที่ช่วยเหลือจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
- (๕) ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ โดยการถ่ายภาพเอกสาร (๑) - (๔) ให้ชัดเจนและอัปโหลดขึ้นระบบการรับสมัครออนไลน์เท่านั้น

๕. วัน เวลา การรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ผู้สนใจสามารถสมัครทางออนไลน์ได้ทางเว็บไซต์ <http://covidjob.uru.ac.th>

มหาวิทยาลัยจะเปิดระบบรับสมัครออนไลน์ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. และปิดระบบการรับสมัครทางออนไลน์ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ น.

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

- (๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ พร้อมทั้งแนบหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ ให้ถือว่า การรับสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

(๒) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการติดตามข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัครงานด้วยตนเอง ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ มหาวิทยาลัยจะไม่รับผิดชอบและผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใดๆจากมหาวิทยาลัยได้

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดและเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามมาตรการลดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มหาวิทยาลัยจะดำเนินการคัดเลือกจากข้อมูลของการสมัคร รายละเอียดเหตุผลที่ระบุในเอกสารใบสมัคร และหลักฐานประกอบการสมัคร ดังนี้

- (๑) พิจารณาจากผลกระทบที่ได้รับจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
- (๒) พิจารณาจากอาชีพก่อนได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
- (๓) พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมา
- (๔) พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา/ทักษะ/ความเชี่ยวชาญ

๘. การประกาศผลผู้ที่ได้รับคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ <http://covidjob.uru.ac.th>

๙. การจ้าง/การรายงานตัว และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

(๑) มหาวิทยาลัยมีระยะเวลาการจ้าง ๓ เดือน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) การรายงานตัวผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ที่เว็บไซต์ <http://covidjob.uru.ac.th> ทั้งนี้มหาวิทยาลัยจะปิดระบบการรายงานตัวผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.

(๑.๒) มหาวิทยาลัยจะส่งอีเมลเพื่อแจ้งการเข้า Line Group ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

(๑.๓) ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้าประชุมพิเศษผ่านระบบออนไลน์โดยผ่าน Application Zoom ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

(๒) ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะขึ้นบัญชีสำรองผู้ผ่านการคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แต่ถ้ามีการประกาศรับสมัครคัดเลือกอย่างเดียวกัมนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

(๓) ในกรณีพื้นที่ปฏิบัติงานใดมีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยกว่าที่มหาวิทยาลัยประกาศไว้ มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกในพื้นที่ใกล้เคียงเข้าทำงานในพื้นที่นั้นแทน หรือพิจารณาขยับเล็กหรือเพิ่มอัตราหรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการโครงการของมหาวิทยาลัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ ตามโครงการจ้างงานประชาชน
ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
ระยะที่ ๒

กลุ่มที่ ๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมายของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๗๖ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- (๒) ประชาชนทั่วไปที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ปฏิบัติงานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- (๓) ไม่เป็นนักเรียนหรือนักศึกษาซึ่งต้องเข้ารับการศึกษาศึกษาในสถานศึกษา
- (๔) มีทักษะและความชำนาญในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่าง ๆ เช่น Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) หรือมีทักษะคอมพิวเตอร์ขั้นสูงจะพิจารณาเป็นพิเศษ
- (๕) มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
- (๖) มีร่างกายแข็งแรง มีวินัย ตรงต่อเวลา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีมนุษยสัมพันธ์ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี มีความละเอียดรอบคอบ และตัดสินใจแก้ไขที่เกิดจากการทำงานได้

รายละเอียดงานและลักษณะการปฏิบัติหน้าที่

๑. ด้านข้อมูลเชิงพื้นที่

- ๑.๑ ติดต่อประสานงานกับผู้นำชุมชน ประชาชน และหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่
- ๑.๒ อธิบายขั้นตอนการสำรวจและจัดทำข้อมูลด้านต่างๆ รวมถึงการชี้แจงรายละเอียดแบบเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลจากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
- ๑.๔ สำรวจบริบท ความต้องการ และปัญหาอุปสรรคของพื้นที่เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ในพื้นที่

๒. ด้านการวิเคราะห์และจัดทำแผน

- ๒.๑ วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสำรวจข้อมูลในงานด้านข้อมูลเชิงพื้นที่
- ๒.๒ จัดทำรายงานและสรุปข้อมูล
- ๒.๓ วางแผนโครงการและแผนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานคู่ความร่วมมือ ผู้เชี่ยวชาญในพื้นที่และผู้เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น ด้าน Smart Faming ด้านการจัดการน้ำชุมชน ด้านสุขภาพ ด้านการสร้างอาชีพ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ด้านการจัดการขยะ ด้านการจัดการสังคมผู้สูงอายุ หรือด้านอื่นๆ ที่สอดคล้องกับบริบทปัญหา หรือความต้องการของพื้นที่
- ๒.๔ ประสานการดำเนินงานเพื่อการจัดทำแผนบูรณาการวิจัยที่สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่

๓. ด้านวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี

- ๓.๑ รับการพัฒนาทักษะหรือองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการพัฒนาพื้นที่นั้น
- ๓.๒ เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม หรือจัดกิจกรรมฝึกอบรมในชุมชนเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ปัญหาที่เป็นประเด็นสำคัญของชุมชน นั้นๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การเลี้ยงไส้เดือนดิน การจัดทำปุ๋ยชีวภาพ การบริหารจัดการขยะ การบริหารจัดการน้ำ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารชุมชน การบำรุงรักษาโซลาเซลล์ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การจัดการตนเอง

๔. ด้านอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายในแต่ละพื้นที่

ในแต่ละพื้นที่จะมีหน่วยงานคู่ความร่วมมือที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรชุมชนโดยงานที่เกิดขึ้นอาจเป็นงานที่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ และบริบทของพื้นที่นั้นๆ มีขอบเขตหน้าที่ ดังนี้ งานด้านเอกสาร ด้านการประชาสัมพันธ์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และอื่นๆ ที่จะต้องดำเนินการประสานระหว่างมหาวิทยาลัย และพื้นที่

๕. พื้นที่ปฏิบัติงาน

ลำดับที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน	จำนวนคนที่จะจ้าง (คน)
จังหวัดอุดรธานี		
อำเภอเมืองอุดรธานี		
๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๓๒
อำเภอพิชัย		
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน	๒
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน	๒
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย	๒
๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ	๒
๖	องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง	๒
๗	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสีก	๒
๘	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง	๒
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง	๒
๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม	๒
๑๑	เทศบาลตำบลท่าสีก	๒
๑๒	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา	๒
๑๓	เทศบาลตำบลในเมือง	๒
อำเภอลับแล		
๑๔	เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	๒
๑๕	เทศบาลตำบลพระเสด็จ	๒
๑๖	องค์การบริหารส่วนตำบลนากกก	๒
๑๗	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม	๒
๑๘	เทศบาลตำบลห้วยดง	๒
๑๙	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล	๒
๒๐	องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง	๒
๒๑	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล	๒
๒๒	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	๒
๒๓	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน	๒
อำเภอตรอน		
๒๔	องค์การบริหารส่วนตำบลข่อยสูง	๒
๒๕	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง	๒

ลำดับที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน	จำนวนคนที่จะจ้าง (คน)
๒๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง	๒
๒๗	เทศบาลตำบลบ้านแก่ง	๔
๒๘	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว	๒
๒๙	เทศบาลตำบลตรอน	๒
๓๐	องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง	๒
จังหวัดแพร่		
อำเภอสอง		
๓๑	องค์การบริหารส่วนตำบลแดนชุมพล	๒
๓๒	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	๒
๓๓	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ	๒
๓๔	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนุน	๒
๓๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง	๒
๓๖	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้ำว	๒
๓๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน	๒
๓๘	เทศบาลตำบลห้วยหม้าย	๒
๓๙	เทศบาลตำบลสอง	๒
อำเภอหนองม่วงไข่		
๔๐	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี	๒
๔๑	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำริด	๒
๔๒	องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง	๒
๔๓	องค์การบริหารส่วนตำบลต่าหนักธรรม	๒
๔๔	เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่	๒
๔๕	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเคี้ยว	๒
จังหวัดน่าน		
อำเภอภูเพียง		
๔๖	องค์การบริหารส่วนตำบลนาปึง	๒
๔๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัง	๒
๔๘	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแก่น	๒
๔๙	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว	๒
๕๐	องค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว	๒
๕๑	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน	๒
๕๒	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงตึ๊ด	๒
อำเภอนาน้อย		
๕๓	องค์การบริหารส่วนตำบลสถาน	๒
๕๔	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำตก	๒
๕๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่	๒
๕๖	เทศบาลตำบลนาน้อย	๒

ลำดับที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน	จำนวนคนที่จะจ้าง (คน)
๕๗	เทศบาลตำบลศรีสะเกษ	๒
๕๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนายน้อย	๒
๕๙	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงของ	๒
๖๐	องค์การบริหารส่วนตำบลสันทะ	๒
อำเภอปัว		
๖๑	องค์การบริหารส่วนตำบลสถาน	๒
๖๒	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยวัฒนา	๒
๖๓	องค์การบริหารส่วนตำบลสกาต	๒
๖๔	เทศบาลตำบลปัว	๒
๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย	๒
๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	๒
๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง	๒
๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลภูคา	๒
๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลวรรณคร	๒
๗๐	องค์การบริหารส่วนตำบลศิลาเพชร	๒
๗๑	องค์การบริหารส่วนตำบลศิลาแลง	๒
๗๒	องค์การบริหารส่วนตำบลอวน	๒
	รวมทั้งหมด	๑๗๖

กลุ่มที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยตามความร่วมมือในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) จำนวน ๒๐๐ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- (๒) ประชาชนทั่วไปที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ปฏิบัติงานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- (๓) ไม่เป็นนักเรียนหรือนักศึกษาซึ่งต้องเข้ารับการศึกษาศึกษาในสถานศึกษา
- (๔) มีทักษะและความชำนาญในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่าง ๆ เช่น Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) หรือมีทักษะคอมพิวเตอร์ขั้นสูงจะพิจารณาเป็นพิเศษ
- (๕) มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
- (๖) มีร่างกายแข็งแรง มีวินัย ตรงต่อเวลา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี มีความละเอียดรอบคอบ และตัดสินใจแก้ไขที่เกิดจากการทำงานได้

รายละเอียดงานและลักษณะการปฏิบัติหน้าที่

สำรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำฐานข้อมูล ทรัพยากรท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และฝึกทักษะในการสำรวจข้อมูลชุมชน ตามแนวทางของงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นของ อพ.สธ. โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. ข้อมูลฐานทรัพยากรท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑.๑ ข้อมูลทางชีวภาพ (พืช สัตว์ เห็ด รา)
- ๑.๒ ข้อมูลทางกายภาพ (แหล่งน้ำ ภูเขา)
- ๑.๓ ข้อมูลทางภูมิปัญญาท้องถิ่น (ศิลปวัฒนธรรม ชีวิตความเป็นอยู่ ภูมิปัญญาพื้นบ้าน)
- ๑.๔ ข้อมูลทางเศรษฐกิจ (การท่องเที่ยว OTOP และผลิตภัณฑ์เด่น)

๒. วิธีการสำรวจ

- ๒.๑ ใช้แบบสำรวจ ๙ ใบงานของ อพ.สธ.
- ๒.๒ ใช้การสัมภาษณ์ และบันทึกข้อมูล
- ๒.๓ ส่งข้อมูลผ่าน Application line ระบุพิกัด GPS

๓. การจัดทำฐานข้อมูล

- ๓.๑ ใช้เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล Data analytic
- ๓.๒ เชื่อมโยงข้อมูลกลาง ของ สวทช.เป็น big data

๔. การจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ ฐานทรัพยากรท้องถิ่นร่วมกับอปท.ประกอบด้วย

- ๔.๑ แผนพัฒนาแหล่งน้ำ
- ๔.๒ แผนพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อยกระดับชุมชนโดยใช้ฐานทรัพยากรท้องถิ่น
- ๔.๓ แผนพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน

๕. พื้นที่ปฏิบัติงาน

ลำดับที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน	จำนวนคนที่จ้าง (คน)
จังหวัดอุดรธานี		
อำเภอเมืองอุดรธานี		
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำนนาขาม	๕
๒	เทศบาลตำบลผาจุก	๕
๓	เทศบาลตำบลน้ำริด	๕
๔	เทศบาลตำบลคั้งตะเภา	๕
๕	เทศบาลตำบลจันทะ	๕
๖	เทศบาลตำบลท่าเสา	๕
๗	เทศบาลตำบลป่าเซ่า	๕
๘	เทศบาลเมืองอุดรธานี	๕
อำเภอท่าปลา		
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด	๕
๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา	๕
อำเภอพิชัย		
๑๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ	๕
๑๒	องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง	๕
๑๓	องค์การบริหารส่วนตำบลคอหมู	๕
อำเภอลับแล		
๑๔	เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	๕
๑๕	เทศบาลตำบลพระเสด็จ	๕
๑๖	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล	๕
๑๗	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	๕
อำเภอทองแสนขัน		
๑๘	เทศบาลตำบลทองแสนขัน	๕
อำเภอตรอน		
๑๙	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว	๕
๒๐	เทศบาลตำบลตรอน	๕
อำเภอน้ำปาด		
๒๑	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้	๕
๒๒	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย	๕
๒๓	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่	๕
อำเภอฟากท่า		
๒๔	เทศบาลตำบลฟากท่า	๕
อำเภอบ้านโคก		

ลำดับที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน	จำนวนคนที่จะจ้าง (คน)
๒๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย	๕
จังหวัดแพร่		
อำเภอเมืองแพร่		
๒๖	เทศบาลตำบลวังหงส์	๔
อำเภอวังชิ้น		
๒๗	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พุง	๕
อำเภอสูงเม่น		
๒๘	เทศบาลตำบลสูงเม่น	๕
๒๙	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมูล	๕
อำเภอสอง		
๓๐	เทศบาลตำบลสอง	๕
๓๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนุน	๕
อำเภอลอง		
๓๒	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง	๕
อำเภอร้องกวาง		
๓๓	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่โทน	๕
อำเภอเด่นชัย		
๓๔	เทศบาลตำบลเด่นชัย	๕
จังหวัดน่าน		
อำเภอเวียงสา		
๓๕	องค์การบริหารส่วนตำบลไหล่น่าน	๕
๓๖	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเหลือง	๕
๓๗	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลชุม	๕
อำเภอนาน้อย		
๓๘	องค์การบริหารส่วนตำบลสถาน	๕
อำเภอเชียงกลาง		
๓๙	องค์การบริหารส่วนตำบลเปือ	๕
จังหวัดกำแพงเพชร		
อำเภอปางศิลาทอง		
๔๐	องค์การบริหารส่วนตำบลปางตาไว	๕
	รวมทั้งหมด	๒๐๐