



**ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีส่วนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล และพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส ละเอียดเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ. ๒๕๖๐ จากกรอบพื้นฐานของ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมขององค์กร ที่ข้าราชการยึดถือมาโดยตลอด ภายใต้ค่านิยมสร้างสรรค์ วิสัยทัศน์ดี มีคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มีแนวทาง และหลักปฏิบัติในการสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติคุณ เป็นที่เลื่อมใส และศรัทธาจากสังคม และประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงตรงและเที่ยงธรรม
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ จนสำเร็จเสร็จสิ้น โดยมีประสิทธิภาพ และเหมาะสม
- ๑.๓ รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างเสมอภาค และเป็นธรรมในโดยมิได้หวังผล

ข้อ ๒ การยึดมั่น และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม และความชอบธรรม

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือประโยชน์ส่วนตัว
- ๒.๒ การละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ ยึดหลักในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชน โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจ หรืออคติที่ไม่ถูกต้อง
- ๒.๓ กระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติ และของประชาชนโดยส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น และ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารด้วยความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว

๓.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอน และขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

๓.๔ ชี้แจง และให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้มาติดต่อราชการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติ หรือกระทำตามที่ร้องขอได้

๓.๕ ไม่นำข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ ส่วนตน หรือผู้อื่นโดยมิชอบ ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อสาธารณะอย่างเท่าเทียมกันด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม มีเหตุผล และไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๒ วางตนเป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๔.๓ ให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการ และปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีอัธยาศัยไมตรี และมีน้ำใจ

๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง หรือละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

ข้อ ๕ การบูรณาการ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่ ระมัดระวัง ถูกต้องมีประสิทธิภาพ เหมาะสม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และผลลัพธ์ คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ

๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๕.๓ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติ

ข้อ ๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พึงน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มายึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และการดำรงชีวิตอย่างสม่ำเสมอ

๖.๑ ความพอประมาณ ดำรงอยู่ และปฏิบัติตนด้วยความพอดี ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเอง หรือผู้อื่น

๖.๒ ความมีเหตุผล ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น อย่างรอบคอบ

๖.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

๖.๔ เสริมไขความรู้ ประพฤติ ปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความรอบรู้ เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างรอบคอบ ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้น มาพิจารณาให้ เชื่อมโยงกัน เพื่อปรองดองการวางแผน และความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

๖.๕ เสริมไขคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความตระหนักใน คุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความอดทน มีความเที่ยงธรรม ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ข้อ ๗ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการ และให้คำปรึกษา

๗.๑ ให้บริการส่วนราชการอื่น และประชาชนผู้มาติดต่อราชการ อย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๗.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้มาติดต่อราชการได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เพื่อให้เกิดความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ

ทั้งนี้ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมืองทำ ความเข้าใจ และยึดมั่นในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไป ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นพัฒนาตนเอง หากเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป



(นายสาคร จิตชู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง